



Администрация Вохомского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 июля 2024 года № 304
Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в Вохомском муниципальном районе
Костромской области на 2025-2027 годы»

В целях реализации государственной политики в области охраны труда и совершенствования системы охраны труда на территории Вохомского муниципального района, снижения уровня производственного травматизма профессиональных заболеваний в организациях, создания безопасных условий труда на рабочих местах, руководствуясь Законом Костромской области от 17.11.2000 года № 116-ЗКО «Об охране труда в Костромской области», в соответствии с постановлением администрации Вохомского муниципального района от 24.03.2022г. № 148 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования, реализации на территории Вохомского муниципального района Костромской области и оценки эффективности реализации муниципальных программ», руководствуясь Уставом муниципального образования «Вохомский муниципальный район Костромской области», администрация Вохомского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в Вохомском муниципальном районе Костромской области на 2025-2027 годы» согласно постановления к настоящему постановлению.

2. Финансовому отделу администрации района (Герасимова Е.С.) обеспечить финансирование мероприятий Программы в пределах средств, предусмотренных в бюджете района.

3. Координационному Совету по охране труда Вохомского муниципального района, главному специалисту по труду правового отдела администрации Вохомского муниципального района осуществлять координацию деятельности исполнителей по реализации мероприятий Программы.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Вохомского муниципального района от 10.12.2021г. № 672 «Об утверждении муниципальной программ «Улучшение условий и охраны труда в Вохомском муниципальном районе Костромской области на 2022-2024 годы».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Вохомского муниципального района Баданину Е.С.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Вохомский вестник», но не ранее 1 января 2025 года и подлежит размещению на официальном сайте администрации Вохомского муниципального района Костромской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Глава Вохомского муниципального района

А.М.Адеев

Приложение
к постановлению администрации
Вохомского муниципального района
«Об утверждении муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда
в Вохомском муниципальном районе
Костромской области на 2025-2027 годы»

от 12 июля 2024 года № 304

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В
ВОХОМСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2025-2027 ГОДЫ»**

п. Вохма

2024 год

Раздел 1.

Паспорт муниципальной программы

**«Улучшение условий и охраны труда в Вохомском муниципальном районе
Костромской области на 2025-2027 годы»**

Наименование муниципальной Программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в Вохомском муниципальном районе Костромской области на 2025-2027 годы» (далее – Программа).
Подпрограммы	нет
Координатор Программы	Первый заместитель главы администрации Вохомского муниципального района
Ответственный исполнитель	Правовой отдел администрации Вохомского муниципального района Костромской области
Соисполнители	Координационный Совет профсоюзов, руководители организаций района
Цель программы	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Вохомского муниципального района
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none">1) реализация на территории Вохомского муниципального района основных требований законодательства об охране труда. Совершенствование государственного управления охраной труда в Вохомском муниципальном районе.2) непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения3) обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, комплексная оценка профессиональных рисков с последующим принятием мер по снижению их влияния;4) вовлечение в управление профессиональными рисками основных сторон социального партнерства - работодателей и работников;5) формирование общественного мнения о приоритете

	<p>сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности, распространение передового опыта в сфере охраны труда посредством организации смотров-конкурсов, семинаров-совещаний по актуальным вопросам охраны труда;</p>
Целевые показатели (индикаторы)	<ul style="list-style-type: none"> -Снижение производственного травматизма, количество несчастных случаев на 1000 работающих к 2027 году на 9%; -Снижение удельного веса численности работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Вохомского муниципального района Костромской области 3 %; -Увеличение средств на мероприятия по охране труда из расчета на одного работающего; - Снижение уровня производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом на 1000 работающих на 100% ; -Увеличение количества руководителей и специалистов предприятий, прошедших обучение по охране труда; - Удельная численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 1 тыс. работающих
Сроки и этапы реализации Программы	2025-2027 годы (одним этапом)
Ресурсное обеспечение за счет средств бюджета муниципального района	<p>Общий объем финансовых ресурсов для реализации Программы составляет <u>196.5</u> тыс. рублей. в том числе: источники финансирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства местного бюджета 106.5 тыс. руб.; - внебюджетные источники средства работодателей <u>90.0</u> тыс. руб. <p>2025г.- <u>175.5</u> тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства местного бюджета -85.5 тыс. руб.; - внебюджетные источники (средства работодателей) – <u>90.0</u> тыс. руб. <p>2026г.- <u>10.5</u> тыс. руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства местного бюджета – <u>10.5</u> тыс.руб.

	2027г.- <u>10.5</u> тыс. руб. в том числе: - средства местного бюджета – <u>10.5</u> тыс. руб.;
Ожидаемые результаты реализации Программы	Социальный эффект от реализации программы проявится в повышении уровня социальной защиты работников, их прав на безопасные условия труда, сокращении случаев производственного травматизма. Экономический эффект от реализации программы определяется сокращением потерь (ущерба) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Раздел 2

Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Основой любой модели экономики являются трудовые ресурсы. Комфортные и безопасные условия труда - один из основных факторов, влияющих на производительность и безопасность труда, здоровье работников. Поэтому решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий, в которых протекает труд человека, сохранение человеческого капитала являются одной из наиболее важных задач при разработке новых технологий и систем производства. Изучение и выявление возможных причин производственного травматизма, определение мер, направленных на устранение этих причин, позволяют создать безопасные и благоприятные условия для труда работника. Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и, как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого работника.

Проблема улучшения охраны труда многофункциональна, поэтому требуется системный, программный подход к ее решению, что предполагает совершенствование управленческих схем, повышение культуры охраны труда, обеспечение производственной и трудовой дисциплины на рабочем месте, создание безопасной и здоровой окружающей производственной среды - условия для производительной и качественной работы.

Настоящая Программа разработана с учетом, тенденций развития охраны труда в Костромской области, а также с учетом экономического состояния организаций района и представляет комплекс мер для решения проблемы улучшения условий и охраны труда в Вохомском муниципальном районе.

В значительной своей части Программа носит преемственный характер и продолжает работы по многим направлениям, которые присутствовали в Программе, реализуемой в предшествующий трехлетний период. В рамках реализации программных мероприятий проводилась работа по аттестации рабочих мест по условиям труда в крупных предприятиях. Всего в районе аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в 15 организациях, аттестовано около 390 рабочих мест.

В структуре профилактических мер особое место отводится обучению по охране труда руководителей и специалистов. В период с 2022 года по 2024 год обучено и аттестовано 124 человека.

Для координации деятельности по охране труда при администрации района в 2003 году создан и работает Координационный Совет по охране труда в состав, которого входят представители надзорных органов, специалисты предприятий, профсоюзные работники. Деятельность Координационного Совета направлена на выработку единых подходов к решению задач в системе государственного управления охраной труда в районе, осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий и других мероприятий по охране труда.

В целях пропаганды передовых методов работы по охране труда, для усиления внимания работодателей к вопросам обеспечения безопасных условий труда ежегодно проводится конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий, организаций муниципального района, на проведение которых из средств бюджета района в 2025-2027 годах выделено 10 тысяч рублей.

Наблюдается снижение производственных травм с тяжелым исходом.

В период 2022 – 2024г.г. зарегистрировано 3 несчастных случая с легким исходом.

Как показал анализ, основными причинами производственного травматизма являются: неудовлетворительная организация рабочих мест и производства работ (не назначение ответственных лиц за безопасное производство работ); нарушение трудовой и производственной дисциплины; недостатки в обучении безопасным приемам работ; несовершенство технологического процесса.

Раздел 3.

Цели и задачи Программы

Основной целью Программы является улучшение условий и охраны труда для снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Вохомского муниципального района.

Цель Программы достигается решением ряда задач, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда работников организаций, расположенных на территории Вохомского района Костромской области:

1) реализация на территории муниципального района основных требований законодательства об охране труда. Совершенствование государственного управления охраной труда в районе.

2) совершенствование системы обучения по охране труда и проверки знаний, требований охраны труда руководителей, специалистов организаций, предпринимателей;

3) обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, комплексная оценка профессиональных рисков с последующим принятием мер по снижению их влияния;

4) вовлечение в управление профессиональными рисками основных сторон социального партнерства - работодателей и работников;

5) формирование общественного мнения о приоритете сохранения жизни и здоровья человека в процессе трудовой деятельности, распространение передового опыта в сфере охраны труда посредством организации смотров-конкурсов, семинаров-совещаний по актуальным вопросам охраны труда;

Реализация задач Программы обеспечивается комплексом мероприятий по правовому, организационно-методическому, информационному, научно-техническому и финансовому обеспечению.

Раздел 4

Перечень показателей (индикаторов) Программы и ожидаемые результаты ее реализации

Основными показателями (индикаторами) Программы являются:

-Снижение производственного травматизма;

-Снижение удельного веса численности работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Вохомского муниципального района Костромской области;

-Увеличение средств на мероприятия по охране труда из расчета на одного работающего;

- Снижение уровня производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом на 1000 работающих;

-Увеличение количества руководителей и специалистов предприятий, прошедших обучение по охране труда;

- Удельная численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 1 тыс. работающих

Раздел 5

Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется с 2025 по 2027 годы одноэтапно.

Раздел 6

Перечень мероприятий Программы

Мероприятия Программы определены на основе анализа состояния условий и охраны труда работников предприятий, организаций района за 2022-2024 годы, проведенного администрацией района, с учетом информации о проведенных проверках в организациях областными и районными надзорными органами (приложение №1).

Система программных мероприятий объединяет работы по следующим направлениям:

- 1) внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Костромской области;
- 2) организационное и техническое обеспечение охраны труда;
- 3) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Раздел 7.

Механизм реализации программы

Мероприятия Программы носят в основном организационно-управленческий характер.

Механизм реализации Программы направлен на эффективное планирование хода исполнения основных мероприятий, координацию действий исполнителя Программы, обеспечение контроля исполнения программных мероприятий, проведение мониторинга реализации Программы, выработку решений при возникновении отклонений хода работ от плана мероприятий Программы.

Исполнение Программы организует Правовой отдел администрации Вохомского муниципального района в пределах установленной компетенции.

В процессе реализации Программы ответственный исполнитель:

-организует реализацию Программы;

- несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) Программы, а также конечных результатов её реализации;

- готовит предложения о внесении изменений в Программу;

- проводит оценку эффективности Программы на этапе реализации;

- запрашивает сведения, необходимые для проведения ежегодного мониторинга и подготовки отчета о ходе реализации и об оценке эффективности Программы (далее - годовой отчет);

- готовит годовой отчет.

Соисполнителями мероприятий Программы являются:

1) Администрация Вохомского муниципального района Костромской области;

2) Координационный совет организаций профсоюзов

3) Работодатели района

Раздел 8

Ресурсное обеспечение программы

Общий объем финансовых ресурсов для реализации Программы составляет 196.5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:

- средства местного бюджета – 106.5 тыс. руб.;

- внебюджетные источники (средства работодателей) – 90.0 тыс. руб.;

В 2025 году финансирование Программы составит 175.5 тыс. руб., в том числе:

- средства местного бюджета – 85.5 тыс. руб.;

- внебюджетные источники (средства работодателей) – 90.0 тыс. руб.;

В 2026 году финансирование Программы составит 10.5 тыс. руб., в том числе:

- средства местного бюджета – 10.5 тыс. руб.;

В 2027 году финансирование Программы составит 10.5 тыс. руб. в том числе:

- средства местного бюджета – 10.5 тыс.руб.;

Общая потребность в ресурсах представлена в Приложении № 2.

Суммы расходуемых средств будут ежегодно уточняться, исходя из объемов, предусматриваемых соответствующими источниками финансирования.

Раздел 9

Управление и контроль за реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет заказчик Программы в лице первого заместителя главы администрации Вохомского муниципального района, курирующего реализацию мероприятий Программы.

Текущее управление реализацией Программы осуществляет ответственный исполнитель Программы – правовой отдел администрации Вохомского муниципального района.

Ответственный исполнитель:

- организует и обеспечивает реализацию Программы, и несет ответственность за достижение показателей Программы, а также конечных результатов ее реализации;

- обеспечивает внесение изменений в Программу в соответствии с установленными настоящим Порядком требованиями;

- ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, составляет отчет об исполнении Программы для обеспечения мониторинга и анализа хода реализации Программы;

- ежегодно до 15 февраля подготавливает годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности Программы ;

- обеспечивает размещение отчета о реализации муниципальной программы за истекший год в государственной информационной системе ГАС «Управление».

- формирует предложения к проекту решения Собрании депутатов Вохомского муниципального района о бюджете муниципального района по финансированию Программы на очередной финансовый год и плановый период;

На основании отчета о ходе реализации Программы за отчетный год администрация Вохомского муниципального района принимает решение о внесении изменений в Программу

Раздел 10.

Оценка эффективности реализации Программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- 1) Снижение производственного травматизма, количество несчастных случаев на 1000 работающих к 2027 году на 9%;

2) Снижение удельного веса численности работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Вохомского муниципального района Костромской области к 2027 году на 3 %;

3) Увеличение средств на мероприятия по охране труда из расчета на одного работающего, рублей к 2027 году на 10%;

4) Снижение уровня производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом на 1000 работающих к 2027 году на 100%.

5) Увеличение количества руководителей и специалистов предприятий, прошедших обучение по охране труда к 2027 году на 15%;

6) Отсутствие лиц к 2027 году с профессиональным заболеванием в расчете на 1 тыс. работающих;

Социальный эффект от реализации программы проявится в повышении уровня социальной защиты работников, их прав на безопасные условия труда, сокращении случаев производственного травматизма.

Экономический эффект от реализации программы определяется сокращением потерь (ущерба) от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Приложение №1
к муниципальной программе
"Улучшение условий и охраны труда
в Вохомском муниципальном районе Костромской области
на 2025-2027 годы"

**Перечень мероприятий муниципальной программы
«Улучшение условий и охраны труда в
Вохомском муниципальном районе Костромской области
на 2025-2027 годы»**

N п/п	Программные мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Источник финансирования	Объем финансирования, тыс. руб.		
					Всего	В том числе по годам:	
						2025	2026

1	2	3	4	5	7	8	9	10
1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Костромской области								
1.1	Организация и проведение районных семинаров, совещаний, «круглых столов», по вопросам охраны труда	2025-2027	Администрация Вохомского района Костромской области	Без финансирования	-	-	-	-
1.2	Доведение до сведения предприятий, организаций информации об изменениях в законодательных и нормативных актах по охране труда	2025-2027	Администрация Вохомского муниципального района Костромской области	Без финансирования	-	-	-	-
1.3	Проведение в предприятиях и организациях проверок соблюдения требований трудового законодательства по вопросам охраны труда	2025-2027	Администрация Вохомского района Костромской области, контрольно-надзорные органы Костромской области	Без финансирования	-	-	-	-
1.4	Организация и проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда в организациях Вохомского муниципального района Костромской области	2025-2027	Аккредитованные организации, работодатели Вохомского района Костромской области	Средства бюджета Вохомского района Костромской области	30.0	30.0	-	-
2. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения								

2.1	Организация и проведение обучения по вопросам охраны труда работодателей и специалистов муниципального района Костромской области	2025-2027	Аккредитованные организации, работодатели муниципального района Костромской области	Средства бюджета Вохомского района Костромской области	45.0	45.0	-	-
				Средства работодателе й	90.0	90.0	-	-
3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда								
3.1	Публикация информации по охране труда и трудовым отношениям в районной газете «Вохомская правда»	2025-2027	Администрация Вохомского муниципального района Костромской области	Средства бюджета Вохомского района Костромской области	1.5	0.5	0.5	0.5
3.2	Пропаганда вопросов охраны труда путем публикации оперативной информации, нормативных документов по охране труда на официальном сайте Вохомского муниципального района	2025-2027	Администрация Вохомского муниципального района Костромской области	Без финансирования	-	-	-	-
3.3	Организация и проведение районного смотра-конкурса по охране труда среди предприятий, организаций района с последующим распространением и	2025-2027	Администрация Вохомского муниципального района Костромской области	Средства бюджета Вохомского муниципального района Костромской области	30.0	10.0	10.0	10.0

	пропагандой передового опыта через средства массовой информации							
	ИТОГО:			Средства бюджета Вохомского муниципального района	106.5	85.5	10.5	10.5
				Средства работодателей	90.0	90.0	-	-

Приложение №2
к муниципальной программе
"Улучшение условий и охраны труда
в Вохомском муниципальном районе Костромской области
на 2025-2027 годы"

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

№	Разделы Программы	Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность			
				Всего	В том числе по годам		
					2025	2026	2027
1.	Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Костромской области	Финансовые ресурсы:					
		- районный бюджет	Тыс. рублей	30.0	30.0	-	-
2.	Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения	Финансовые ресурсы:					
		- районный бюджет	Тыс. рублей	45.0	45.0	-	-
		- средства работодателей	Тыс. рублей	90.0	90.0	-	-
3.	Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда	Финансовые ресурсы:					
		- районный бюджет	Тыс. рублей	31.5	10.5	10.5	10.5
4.	Всего по программе	- районный бюджет	Тыс. рублей	106.5	85.5	10.5	10.5
		- внебюджетные источники (средства работодателей)	Тыс. рублей	90.0	90.0	-	-

--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение №3
 к муниципальной программе
 "Улучшение условий и охраны труда
 в Вохомском муниципальном районе Костромской области
 на 2025-2027 годы"

Перечень показателей (индикаторов) муниципальной программы

Наименование целевого индикатора, ед. измерения	Показатели				
	Базовое значение показателя 2023 год	Всего	2025	2026	2027
1	2	2	3	4	5
1.Снижение производственного травматизма, количество несчастных случаев на 1000 работающих на 9%	0%	9%	2.0	3.0	4.0
2.Снижение удельного веса численности работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общего количества рабочих мест в организациях, расположенных на территории Вохомского муниципального района Костромской области 3 (%)	1%	3%	1%	1%	1%

3. Увеличение средств на мероприятия по охране труда из расчета на одного работающего, %	5%	10%	3%	3%	4%
4. Снижение уровня производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом на 1000 работающих, %	100%	100%	100%	100%	100%
5. Увеличение количества руководителей и специалистов предприятий, прошедших обучение по охране труда	10,4%	15%	4	5	6
6. Удельная численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 1 тыс. работающих	0	0	0	0	

Показатели целевых индикаторов - снижение производственного травматизма, снижение удельного веса численности работников, работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, увеличение средств на мероприятия по охране труда из расчета на одного работающего, удельная численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием - будут определяться на основании статистической отчетности.